

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 27 dicembre 2010 è stata concordata e sottoscritta dalle Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità 2010, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato che il Collegio dei Revisori ha certificato la compatibilità dei costi relativi al suddetto contratto decentrato con i vincoli di bilancio;

Considerato inoltre che il Nucleo di Valutazione ha espresso parere favorevole in merito alla destinazione delle risorse economiche sulle quali è chiamato ad esprimersi, dando atto che risultano da processi di riorganizzazione e sono destinate, in buona parte, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

Ritenuto necessario, quindi, autorizzare, a sensi dell' art. 4 del CCNL 22.01.2004, il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui trattasi;

Visto l'art. 48 del T.U. 18 Agosto 2000 n.267;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del Segretario Generale – Dirigente del Settore Segreteria Generale e Personale, Dott. Pietro Pandiani, ed alla regolarità contabile del Dirigente del Settore Ragioneria, Dott. Carlo Tirelli, espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) di autorizzare, per i motivi di cui in premessa, il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro del personale non dirigenziale relativo all'anno 2010, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che responsabile del procedimento del presente provvedimento è il Signor Franco Barbero – Funzionario amministrativo del Settore Personale.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 134, comma 4°, del T.U. n.267 del 18.8.2000;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



COMUNE di CUNEO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO di lavoro del personale non dirigenziale relativo all'annualità 2010

Indice

- Art. 1 – Ambito di applicazione e durata
- Art. 2 – Fondo sviluppo risorse umane e produttività
- Art. 3 - Progressioni economiche orizzontali
- Art. 4 - Compensi per produttività
- Art. 5 – Buono pasto per il personale dell'area di Vigilanza
- Art. 6 – Clausola di rinvio

Frank
Roberto
Anna
Flavia
Vice
15/03

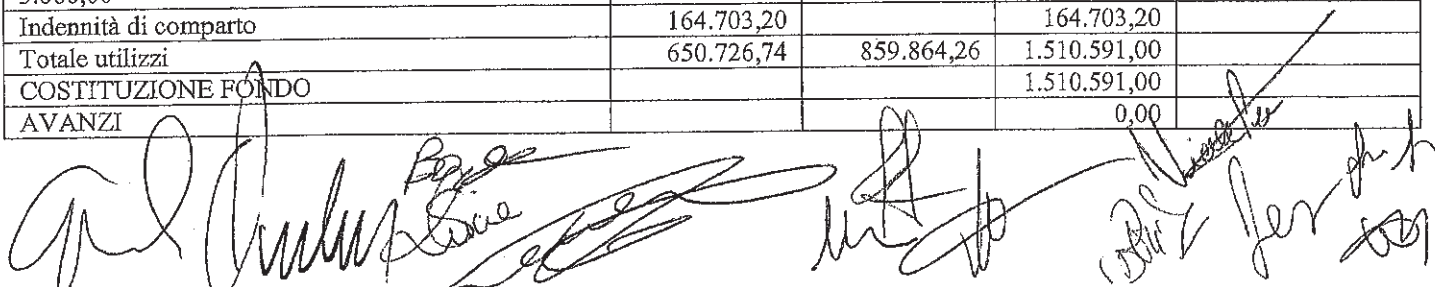
Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI):
 - a. si applica al personale non dirigente dell'Amministrazione Comunale di Cuneo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato
 - b. riguarda il periodo 1° gennaio/31 dicembre 2010
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI.
3. Con cadenza semestrale le parti si incontrano per verificare lo stato di attuazione degli istituti previsti nel presente CCDI.

Art. 2 – Fondo sviluppo risorse umane e produttività

La quantificazione del Fondo 2010, nonché le sue voci di destinazione, sono preventivate in dettaglio nella forma esposta nell'allegato 1 e riassunte come spesa nel prospetto seguente:

utilizzi	fisse	variabili	note
Costi 1^ classificazione (art. 19 CCNL 1.4.1999)	10.855,00		
Indennità di turno (art. 17, comma 2d)		81.000,00	
Indennità di rischio (art. 17, comma 2d)		21.000,00	
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2d)		25.000,00	
Indennità di maneggio valori (art. 17, comma 2d)		3.000,00	
Indennità di orario notturno, festivo e festivo-notturno (art. 17, comma 2d) ATTIVITA' FESTIVA (art. 14 CCNL 5.10.2001)		2.000,00	247.085,43
Indennità di disagio (art. 17, comma 2e)		1.873,11	
Indennità di specifiche responsabilità alle Categ. D, C e B (art. 17, comma 2f)		80.800,00	
Indennità di specifiche responsabilità alle Categ. D, C e B (art. 17, comma 2i)		3.740,00	
Indennità personale educativo Asilo nido (art. 31 code + art. 6 CCNL economico 2000/2001)		17.817,32	
Conguagli nuovo CCNL		0,00	
Incentivi progettazione (art. 17, comma 2g) € 170.000 – Progetti finanziati dalla Regione € 18.050 – Incentivi ICI € 60.000 – Piano Mercantour (fondi comunitari) € 3.000		251.050,00	251.050,00
Indennità ex art. 90 D.Lgs. 267/2000 (dr. Guglielmi)		9.595,83	9.595,83
Costi posizioni organizzative Quadri direttivi (art. 17, comma 2c)	144.450,00		144.450,00
Piani di attività, progetti risultato (art. 17, comma 2a)		176.192,00	176.192,00
Produttività collettiva		151.796,00	151.796,00
Progressione economica orizzontale 2010	35.000,00		35.000,00
Avanzo 2009 da destinare		8.988,00	8.988,00
Utilizzi per P.E.O. al netto di quanto speso su bilancio per CCNL 22.1.2004 e per CCNL 9.5.2006 € 9.700,00 e per CCNL 31.7.2009 € 4.600,00 + assegno personale pensionabile riassorbibile € 3.060,00	330.718,54		330.718,54
Indennità di comparto	164.703,20		164.703,20
Totale utilizzi	650.726,74	859.864,26	1.510.591,00
COSTITUZIONE FONDO			1.510.591,00
AVANZI			0,00



Art. 3 - Progressioni economiche orizzontali

1. Viene richiamato l'accordo decentrato sottoscritto in data 26 giugno 2008, laddove si stabiliva che – come consentito dall'art. 34 del C.C.N.L. del 22.1.2004 – gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate al fine di destinarli al medesimo scopo;
2. Viene rammentato che nell'anno 2009 si è concordato di non utilizzare ai fini P.E.O. le risorse così ricavate in tale anno in considerazione della loro esiguità;
3. Si dà atto che, relativamente al fondo 2010, i recuperi P.E.O. da personale cessato a qualsiasi titolo, ammontano ad euro 31.128,30 e che viene ritenuto opportuno procedere alla loro redistribuzione;
4. Si concorda di procedere all'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1° gennaio 2010, nel seguente modo:
 - a-) per merito sulla base delle valutazioni individuali che verranno espresse per il 2010, non procedendo, conseguentemente, ad assegnazione nei riguardi di quanti non avranno ottenuto almeno una valutazione "in linea con le attese";
 - b-) a parità di valutazione verrà riconosciuta prioritariamente la progressione ai dipendenti collocati in categoria A;
 - c-) qualora residuino ulteriori risorse, la progressione verrà riconosciuta ai dipendenti che presenteranno il rapporto più svantaggiato tra anzianità di servizio ^{nella categoria} compresa tra il 1999 (anno di istituzione della P.E.O.) ed il 2009 ed il numero delle progressioni conseguite;
 - d-) la distribuzione viene effettuata fino all'esaurimento dell'importo da redistribuire, con eventuale arrotondamento al fine di ricomprendere tutti i dipendenti che rientrino nel medesimo rapporto;
 - e-) sono comunque esclusi dall'assegnazione i dipendenti che non abbiano maturato due anni continuativi di servizio a tempo indeterminato, nella medesima categoria, alla data del 31 dicembre 2009 o che abbiano ottenuto un passaggio di categoria nel corso dell'anno 2010.

Art. 4 – Compensi per produttività

I criteri relativi alla distribuzione della somma riservata alla "Produttività 2010", sono i seguenti:

- a) avranno diritto al medesimo compenso tutti i lavoratori a tempo pieno (determinato e indeterminato), con una riduzione proporzionale per quelli a tempo parziale, che otterranno una valutazione almeno pari a "In linea con le attese" e che avranno prestato servizio per almeno 180 giorni nell'anno 2010;
- b) il compenso sarà erogato in proporzione ai giorni lavorati, fermo restando il citato limite minimo di servizio (180 giorni). Per i lavoratori che avranno prestato servizio sia a tempo determinato che indeterminato verranno sommati tali periodi fino a raggiungere il limite dei 180 giorni;
- c) saranno considerati "servizio effettivo" i periodi relativi all'interdizione dal lavoro per maternità, alla maternità obbligatoria, agli infortuni sul lavoro, alle malattie professionali, alle terapie salvavita, all'assistenza al handicap, ai distacchi sindacali ed alle ferie; saranno considerate "assenze" tutte le rimanenti tipologie di assenze dal servizio;
- d) per i lavoratori a tempo determinato valgono i medesimi criteri sopra citati;

Luca
Vincenzo
Flavio
2010

e) per i lavoratori comandati presso altri Enti o in distacco sindacale valgono i medesimi criteri sopra citati con successiva richiesta di rimborso agli Enti/Sindacati presso i quali prestano servizio.

Art. 5 – Buono pasto per il personale dell'area di Vigilanza

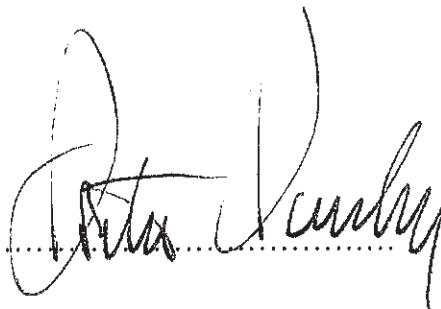
Le parti concordano, infine, di estendere il servizio sostitutivo di mensa ^{a decorrere dal 1-1-2011,} anche al personale dell'area di vigilanza esclusivamente per quanto riguarda il servizio serale (c.d. terzo turno), autorizzando il suddetto personale a fruire di una pausa per la consumazione del pasto della durata di mezz'ora che potrà essere collocata anche all'inizio o alla fine del turno.

Art. 6 - Clausola di rinvio

Per quanto non previsto nel presente Contratto Decentrato Integrativo, le parti fanno riferimento ai contratti Collettivi Nazionali, alla normativa vigente e al precedente CCDI del 26.2.2010.

Cuneo, lì 27.12.2010

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica:



La Delegazione di Parte Sindacale:

RSU

Donatella Cini *Bonvicini Hou*
Lucretia Clodius

Ma. Alpa *Scappucci Lucia*

Rouffano
Geo
Vincenzo

TERRITORIALI

Walter *FP CGIL*

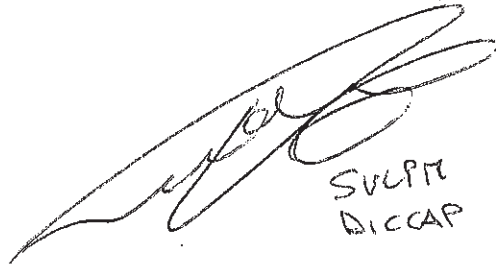
Flaviana *Feropus* *ASL FP*



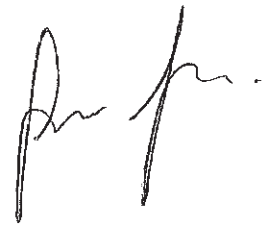
BICCAP *SULPN*

DICHIARAZIONE A VERBALE SULPM DiCCAP

L'organizzazione SULPM DiCCAP, segreteria provinciale di Cuneo, è costretta a firmare il contratto decentrato per l'anno 2010 al fine di non impedire la distribuzione a favore del personale delle risorse presenti sul fondo stante l'impossibilità di giungere ad un vero accordo con l'amministrazione in quanto la stessa ha imposto alle rappresentanze sindacali presenti le proprie condizioni in merito alla destinazione degli importi relativi alla produttività e ai risparmi presenti sul fondo 2010 e pertanto si assume nei confronti dei lavoratori tutta la responsabilità politica ed amministrativa di tale sua irremovibile posizione.



SULPM
DiCCAP



ANNO 2010

Allegato 1

FONDO SVILUPPO RISORSE UMANE e PRODUTTIVITA' (Artt. 31 e 32 CCNL 22/1/2004)		LORDI Euro		
		fisse	variabili	
a)	Fondi CCNL 1995, Art. 31b (Comma 2, Lettere b, c, d, e) Senza oneri ad escluso Straordinario	532.790,00		
	Art. 2 CCNL 16/7/96 - Commi 2° e 3°	25.470,00		
	Risparmi trasformazioni Part Time 1gen/31dic97 (Legge 662/96, Art. 1, Comma 59)	11.535,00		
	Quota parte Straordinario Ex 7° e 8° qualifiche incaricate Posizioni Organizzative (art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 1.4.1995)	8.780,00		
b)	Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al Trattamento Accessorio, nel limite max 1,15% Monte Salari '97 (Art. 32 CCNL 6lug95 - Comma 1° e art. 3 CCNL 16lug96):			
	0,5% Monte Salari 1993 di Lire 15.648.418.000 = Lit. 78.242.090	28.220,00		accertato dal NUCLEO
	0,65% Monte Salari 1995 di Lire 16.219.620.000 (Art. 3 CCNL 16lug96 - Comma 1°)	54.450,00		accertato dal NUCLEO
	Incremento dell' 1,1% Monte Salari '99 Lit. 16.134.050.735 (Art. 4, comma 1, CCNL 5.10.2001) oneri esclusi:	91.658,00		accertato dal NUCLEO
	Recupero della Retribuzione individuale di Anzianità (RIA) del personale cessato nell'anno 2009 (Art. 4, comma 2, CCNL 5.10.2001):	5.321,00		
c)	Eventuali risparmi di gestione Trattam. Economico Anno 1999, nel limite max 0,80% (Art. 32, Comma 3° CCNL 6lug95 e Art. 3, Comma 2 CCNL 16lug96): solo se dal Consuntivo 99 non risultino un incremento delle spese del personale (escluso CCNL)	0,00		
d) Variabili	Risorse derivanti da sponsorizzazioni (Art. 43 Legge 449/97 - Art. 4 CCNL Biennio Economico 2000/2001 del 5.10.2001 - Comma 4°):		0,00	
e) Variabili	Risorse derivanti da trasformazione Part Time		0,00	
f)	Risparmi derivanti da trattamenti economici difformi	0,00		
g)	Risorse derivanti dal pagamento LED Anno 2006	(44.459)		
h)	Risorse destinate Indennità 1.500.000 alle 8° cf nel 2003 ai dipendenti con retribuzione di posizione	(3.875)		
i)	Quota minori oneri x riduzioni organico Dirigenti: solo Regioni	0,00		
j)	0,52% Monte Salari 97 di L. 15.564.886.000	41.800,00		
k) Variabili	Incentivi progettazione ed eventuali altri (Merloni - Notifiche - Contenziosi tributari) + Recupero evasione ICI (Art. 4 CCNL 5.10.2001 - Comma 3°):		251.050,00	Incentivi di progettazione Gestione del Territorio 150.000,00 e Programmazione del Territorio 20.000 ICI 60.000,00, Giochi-nido 4.100,00, Distretto commercio cuneese 4.500,00, Parco fluviale 6.000,00, Prestazioni agevolate (Socio-educativo) € 3.450,00, Piano Mercantour (fondi comunitari) 3.000,00
l)	Trattam. economico accessorio del personale trasferito ad altri Enti per decentramento o delega funzioni: solo x Province	0,00		
m) Variabili	Risparmi sul Lavoro Straordinario - Art. 14/3 - anno 2006		0,00	
n)	Risparmi sul Lavoro Straordinario - Art. 14/4 (3%)	2.772,00		
Art. 15 - Comma 2 Variabili	Art.15, comma 2, CCNL 1° aprile 99 - Importo massimo corrispondente 1,2% Monte Salari 97 di Lire 15.564.886.000		96.462,00	accertato dal NUCLEO
Comma 5	Art. 15 - comma 5° - CCNL 1.4.1999 - Ulteriori risorse aggiuntive in caso di ampliamento di organico	0,00		
Comma 5 Variabili	Art. 15 - comma 5° - CCNL 1.4.1999 - Ulteriori risorse aggiuntive per l'attivazione di nuovi servizi senza incremento della dotazione organica		186.692,00	di cui € 10.500 dr. Guglielmi ed € 176.192 per Progetti di risultato e piani di attività
	CCNL 2002-2003 del 22.1.2004- Art. 32 (Comma 1) - 0,62% Monte Salari 2001	47.379,00		
	CCNL 2002-2003 del 22.1.2004- Art. 32 (Commi 2 e 3) - 0,50% Monte Salari 2001	38.209,00		
	CCNL 2002-2003 - Art. 32 (Comma 7) - 0,20% Monte Salari 2001 - Per Alte Professionalità *			Istituto non attivato
	CCNL2004-2005 del 9.5.2006- Art.4, comma 1- 0,5% DEL MONTE SALARI ANNO 2003 DI € 7.601.567,00	38.008,00		VEDI PARERI ANCI TEL del 30.1.2007 e del 23.2.2007
	CCNL 11.04.2008 art.8 comma 2: 0,6% monte salari anno 2005 (€ 7.962.737)	47.777,00		(verificato dal dr. Tirelli con il consuntivo 2007)
	A dedurre quota destinata al salario accessorio dei dipendenti (8 stabili+3 a t. determinato) transitati nella Società "Farmacie Comunali"		-6.770,00	3.770,00 indennità di specifiche responsabilità destinata alle Categorie D3 (3 farmacisti) dato da 1.400x2+1.400:36x25 (Oggetto); + 3.000 (produttività presunta per 2010)
	SUB TOTALE 1	974.169	527.434	
	TOTALE FONDO 2010		1.501.603,00	
Avanzo 2009			8.988,00	
	Arrotondamento			
	TOTALE disponibile FONDO 2010		1.510.591,00	

LE SOMME TRA PARENTESI NON SONO CONTEGGIATE IN QUANTO SPESATE SUI CAPITOLI DI BILANCIO

PROSPETTO SPESE PRESUNTE ANNO 2010

UTILIZZI	fisse	variabili	
Costi 1 ^a Classificazione (Art. 19 CCNL 1.4.1999)	10.855,00		
Indennità di Turno (Art. 17, comma 2d)		81.000,00	
Indennità di Rischio (Art. 17, comma 2d)		21.000,00	
Indennità di Reperibilità (Art. 17, comma 2d)		25.000,00	
Indennità di maneggio valori (Art. 17, comma 2d)		3.000,00	
Indennità di Orario notturno, festivo e notturno-festivo (Art. 17, comma 2d) ATTIVITA' FESTIVA (art. 14 CCNL 5/10/2001)		2.000,00	
Indennità di Disagio (Art. 17, comma 2e)		1.873,11	
Indennità di Specifiche Responsabilità alle Categ. D, C e B (Art. 17, comma 2 LETT. F)		80.800,00	247.085,43
Indennità di Specifiche Responsabilità alle Categ. D, C e B (Art. 17, comma 2 LETT. I)		3.740,00	
Indennità personale educativo Asilo Nido (Art. 31, CODE + Art. 6 CCNL economico 2000/2001)		17.817,32	
conguagli nuovo CCNL		0,00	
Incentivi progettazione (Art. 17, comma 2g) € 170.000 Progetti finanziati dalla regione € 18.050 Incentivi ICI € 50.000 Piano Mercantour (fondi comunitari) 3.000		251.050,00	251.050,00
INDENNITA' ART. 90 D.LGS 267/2000 (dr. Guglielmi)		9.595,83	9.595,83
Costi Posizioni Organizzative Quadri Direttivi (Art. 17, comma 2c)	144.450,00		144.450,00
			compreso risultato massimo 25%
Piani di Attività, Progetti Risultato (Art. 17, comma 2a)		176.192,00	176.192,00
Produttività collettiva		151.796,00	151.796,00
Progressione economica orizzontale 2010	35.000,00		35.000,00
Utilizzi per P.E.O. al netto di quanto speso su bilancio per CCNL 22.01.2004 e per CCNL 09.05.2006 € 9.700,00 e per CCNL 31.07.2009 € 4.600,00 + assegno personale pensionabile riassorbibile € 3.060,00	330.718,54		330.718,54
Indennità di Comparto	164.703,20		164.703,20
TOTALE Utilizzi	685.726,74	824.864,26	1.510.591,00
COSTITUZIONE FONDO			1.510.591,00
AVANZI			0,00

The bottom right of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately six distinct marks, including what appears to be a signature that reads 'P. P. ...' and another that reads 'L. ...'.