

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 19.2.2008 era stato definito il programma triennale 2008/2010 del fabbisogno di personale che non prevedeva progressioni verticali di categoria;
- con deliberazione n. 50 del 17 marzo u.s. questo Collegio aveva approvato il programma triennale 2009/2011 del fabbisogno di personale dell'Ente, successivamente modificato con atti n. 166 del 23.6.2009 e n. 278 del 27.10.2009, che prevedeva una sola verticalizzazione, già attuata nel corrente anno;
- negli anni 2008 e 2009 sono state effettuate n. 20 assunzioni dall'esterno a fronte dell'unica progressione verticale di categoria sopraccitata;

Considerato che sulla base delle esigenze organizzative e gestionali segnalate dai Dirigenti è necessario modificare il citato programma triennale 2009/2011 di fabbisogno di personale prevedendo, per l'anno 2009, quanto segue:

progressioni verticali

- n. 1 Collaboratore tecnico, Cat. B3, presso il Settore Gestione del Territorio – Unità Operativa “Strade” mediante trasformazione di un posto di Esecutore tecnico, Cat. B, vacante presso lo stesso Settore
- n. 1 Collaboratore tecnico, Cat. B3, presso il Settore Ragioneria – Unità Operativa “Centro Litografico” mediante trasformazione di un posto di Esecutore tecnico, Cat. B, vacante presso il Settore Gestione del Territorio
- n. 1 Esecutore tecnico, Cat. B, vacante presso il Settore Ragioneria – Unità Operativa “Centro Litografico”
- n. 2 posti di Collaboratore tecnico, Cat. B3, presso il Settore Socio Educativo – Ufficio “Asili Nido” – mediante trasformazione di n. 2 posti di Esecutore tecnico, Cat. B, uno vacante presso il Settore Polizia Municipale ed uno vacante presso il Settore Attività promozionali e produttive
- n. 1 Collaboratore tecnico, Cat. B3, presso il Settore Elaborazione Dati mediante trasformazione di un posto di Esecutore tecnico, Cat. B, vacante presso il Settore Gestione del Territorio;

assunzioni dall'esterno

- n. 1 posto di Istruttore amministrativo, Cat. C, vacante presso il Settore Legale e Demografico da coprire tramite mobilità esterna dal Comune di Margarita
- n. 1 posto di Istruttore contabile, Cat. C, vacante presso il Settore Ragioneria, da coprire mediante utilizzo graduatoria concorso pubblico;

Dato atto che, per quanto concerne le progressioni verticali, viene rispettata la riserva del 50% dei posti messi a concorso nei citati Piani triennali, così come previsto dalla Corte Costituzionale con sentenza n. 373/2002;

Ritenuto, altresì, di autorizzare, sulla base del parere favorevole del Dirigente interessato, il trasferimento per mobilità esterna al Comune di Margarita della Sig.a Ratto Alessandra, Istruttore amministrativo, Cat. C, in servizio presso il Settore Ragioneria, a far data dal 1° dicembre 2009;

Considerato che questo Comune ha ridefinito la propria dotazione organica (deliberazione della Giunta Comunale n. 320 del 4.12.2007) ai sensi dell'art. 6, 3° comma, del Decreto legislativo 30.3.2001, n. 165, stabilendo che il numero massimo del personale comunale è pari a 410 unità lavorative stabili;

Considerato inoltre che la normativa vigente (L. 296/2006, art. 1, comma 557 e s.m.e i.) dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale, garantendone il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche. In proposito questo Comune, anche per migliorare i servizi esistenti, procede in tale direzione da tempo ed in modo sistematico, avvalendosi – oltre che dell'inserimento di nuove figure professionali dall'esterno dell'Ente – anche di processi di formazione e riconversione del personale esistente;

Considerato infine che questo Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;

Ritenuto di sottoporre il presente provvedimento all'esame dell'organo di revisione dell'Ente ai fini della verifica della coerenza della spesa con gli equilibri generali di bilancio e con il principio di riduzione programmata delle spese di personale (L. 448/2001, art. 19, comma 8 e L. 350/2003, art. 3, comma 69);

Considerato che sono state informate preventivamente le organizzazioni sindacali;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 25.02.2009 di approvazione del bilancio di previsione 2009;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 03.03.2009 di approvazione del piano esecutivo di gestione 2009;

Visto l'art. 6 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Parte generale, circa la pianificazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 4, comma 1, del NOP 31.3.1999;

Considerato che il Dirigente del Settore Ragioneria, con determinazione Dirigenziale n. 112 del 2 febbraio 2009 ha dato atto che il Comune di Cuneo ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità interna per l'anno 2008, di cui all'art. 1, comma 379 della legge n. 244/2007 (Legge Finanziaria 2008);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 262 del 25 novembre 2008 con la quale è stato adottato il Piano di azioni positive di questo Comune;

Visto l'art. 48 del T.U. 267/2000 circa le competenze della Giunta Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del Segretario Generale – Dirigente del Settore Segreteria Generale e Personale, Dott. Pietro Pandiani, ed alla regolarità contabile del Dirigente del Settore Ragioneria, Dott. Carlo Tirelli, espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di modificare, per i motivi di cui in premessa, il programma triennale 2009/2011 del fabbisogno di personale dell'Ente, di cui alle deliberazioni n. 50/2009, n. 166/2009 e n. 278/2009, prevedendo, per l'anno 2009, le seguenti progressioni verticali:
 - n. 1 Collaboratore tecnico, Cat. B3, presso il Settore Gestione del Territorio – Unità Operativa “Strade”
 - n. 1 Collaboratore tecnico, Cat. B3, presso il Settore Ragioneria – Unità Operativa “Centro Litografico”
 - n. 1 Esecutore tecnico, Cat. B, vacante presso il Settore Ragioneria – Unità Operativa “Centro Litografico”
 - n. 2 posti di Collaboratore tecnico, Cat. B3, presso il Settore Socio Educativo – Ufficio “Asili Nido”
 - n. 1 Collaboratore tecnico, Cat. B3, presso il Settore Elaborazione Dati;
2. di trasformare, conseguentemente, i seguenti posti vacanti d'organico:
 - n. 3 posti di Esecutore tecnico, Cat. B, presso il Settore Gestione del Territorio
 - n. 1 posto di Esecutore tecnico, Cat. B, presso il Settore Polizia Municipale
 - n. 1 posto di Esecutore tecnico, Cat. B, presso il Settore Attività promozionali e produttive in n. 5 posti di Collaboratore tecnico, Cat. B3, per le progressioni sopra specificate;
3. di prevedere, altresì, nel citato programma triennale 2009/2011, alla copertura, nel corrente anno, dei seguenti posti:
 - n. 1 Istruttore amministrativo, Cat. C, vacante presso il Settore Legale e Demografico, tramite mobilità esterna dal Comune di Margarita
 - n. 1 Istruttore contabile, Cat. C, vacante presso il Settore Ragioneria, mediante utilizzo graduatoria concorso pubblico;
4. di autorizzare, sulla base del parere favorevole del Dirigente interessato, il trasferimento per mobilità esterna al Comune di Margarita della Sig.a Ratto Alessandra, Istruttore amministrativo, Cat. C, presso il Settore Ragioneria a far data dal 1° dicembre 2009;
5. di dare atto che viene, conseguentemente, modificato l'allegato “A” alle citate deliberazioni n. 50/2009, n. 166/09 e n. 278/2009 (riguardante il programma triennale 2009/2011 del fabbisogno di personale) sostituendolo con l'allegato “A” alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;
6. di sottoporre il presente provvedimento all'esame dell'organo di revisione dell'Ente ai fini della verifica della coerenza della spesa con gli equilibri generali di bilancio e con il principio di riduzione programmata delle spese di personale (L. 448/2001, art. 19, comma 8 e L. 350/2003, art. 3, comma 69);

7. di dare atto che la spesa di personale prevista per l'anno 2009 rientra nei limiti di cui all'art. 1, comma 557, della legge finanziaria 2007 così come modificata dalla finanziaria 2008;
8. di dare atto che la spesa preventivata trova adeguata copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2009/2011;
9. di dare atto che alla luce di quanto sopra, la dotazione organica vigente risulta essere la seguente:

CATEGORIA	TOTALE personale previsto in DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN SERVIZIO		POSTI VACANTI	
		totale	di cui a part-time	altri posti vacanti	posti a progression e verticale
Segretario Generale (*)	1 (*)	1			
Dirigenti	10	8		2	
Direttivi D3	11	11			
Direttivi D1	43	43	2		
Istruttori C	165	157	36	7	1
Collaboratori B3	44	37	10	2	5
Esecutori B1	94	90	26	3	1
Operatori A	42	41	5	1	
TOTALE	410	388	79	15	7

(*) e' dipendente dall'agenzia autonoma nazionale per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali (art. 97 D.Lgs. n. 267/2000);

10. di dare, infine, atto che responsabile del procedimento del presente atto è il sig. Franco Barbero, Funzionario Amministrativo del Settore Segreteria Generale e Personale.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 134, comma 4, del T.U. 267/2000;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.