

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, all'art. 91, ha introdotto per le amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata anche alla riduzione programmata delle relative spese;
- questo Comune ha ridefinito la propria dotazione organica (deliberazione della Giunta Comunale n. 320 del 4.12.2007) ai sensi dell'art. 6, 3° comma, del Decreto legislativo 30.3.2001, n. 165, stabilendo che il numero massimo del personale comunale è pari a 410 unità lavorative stabili;
- la normativa vigente (L. 296/2006, art. 1, comma 557) dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale, garantendone il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche. In proposito questo Comune, anche per migliorare i servizi esistenti, procede in tale direzione da tempo ed in modo sistematico, avvalendosi – oltre che dell'inserimento di nuove figure professionali dall'esterno dell'Ente – anche di processi di formazione e riconversione del personale esistente;
- l'art. 76, comma 5, della Legge n. 133 del 6 agosto 2008 introduce la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti e che questo Ente, sulla base dei conteggi all'uopo effettuati, rispetta tale riduzione;
- per definire le esigenze di personale dell'anno 2009 – compatibilmente con le risorse iscritte nel bilancio – si rende necessario predisporre un nuovo piano del fabbisogno di personale, relativo al triennio 2009/2011;

Considerato, inoltre, che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 19.2.2008 è stato definito, tra l'altro, il programma triennale 2008/2010 del fabbisogno di personale a tempo indeterminato che non prevedeva progressioni verticali di categoria;
- in tale programma era prevista, tra l'altro, l'assunzione, tramite concorso pubblico, di n. 2 unità di Cat. D già effettuata;
- è necessario coprire n. 1 posto di Istruttore direttivo tecnico, Cat. D, tramite progressione verticale e mediante trasformazione di un posto di Esecutore tecnico, Cat. B, vacante presso il Settore Polizia Municipale e Attività Produttive, rispettando la riserva limitata al 50% dei posti messi a concorso nel Piano triennale 2008/2010, così come previsto dalla Corte Costituzionale con sentenza 23.7.2002, n. 373;
- con la citata deliberazione n. 14/2008 è stato definito, altresì, il Piano per le stabilizzazioni che prevedeva, tra le altre, l'assunzione di n. 2 Operatori, Cat. A, in servizio a tempo determinato presso il Settore Gestione del Territorio;
- e', altresì, opportuno incrementare il rapporto di lavoro a tempo parziale delle dipendenti indicate nell'allegato "A", nella misura ivi riportata, avuto riguardo al risparmio di spesa derivante dalla concessione del part-time a n. 3 dipendenti, nel corso del corrente anno;

Rilevato che, secondo questo Collegio, le assunzioni specificate nell'allegato A del presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, sono indispensabili per l'erogazione dei servizi comunali previsti dal Piano Esecutivo di Gestione 2009;

Rilevato inoltre che questo Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;

Dato, inoltre, atto che:

- la coerenza della spesa prevista dal presente provvedimento con gli equilibri generali di bilancio e con il principio di riduzione programmata delle spese di personale, è stata verificata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 16 marzo 2009 (L. 448/2001, art. 19, comma 8 e L. 350/2003, art. 3, comma 69);
- sono state informate preventivamente le organizzazioni sindacali nella seduta del 6 marzo 2009;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 25.02.2009 di approvazione del bilancio di previsione 2009;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 03.03.2009 di approvazione del piano esecutivo di gestione 2009;

Visto l'art. 6 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Parte generale, circa la pianificazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 4, comma 1, del NOP 31.3.1999;

Considerato che il Dirigente del Settore Ragioneria, con determinazione Dirigenziale n. 112 del 2 febbraio 2009 ha dato atto che il Comune di Cuneo ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità interna per l'anno 2008, di cui all'art. 1, comma 379 della legge n. 244/2007 (Legge Finanziaria 2008);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 262 del 25 novembre 2008 con la quale è stato adottato il Piano di azioni positive di questo Comune;

Visto l'art. 48 del T.U. 267/2000 circa le competenze della Giunta Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del Segretario Generale – Dirigente del Settore Segreteria Generale e Personale, Dott. Pietro Pandiani, ed alla regolarità contabile del Dirigente del Settore Ragioneria, Dott. Carlo Tirelli, espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di approvare, per i motivi di cui in premessa, il programma triennale 2009/2011 del fabbisogno di personale dell'Ente, come indicato nell'allegato "A" al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

2. di trasformare n. 1 posto di Esecutore tecnico, Cat. B, vacante presso il Settore Polizia Municipale e Attività Produttive, in un posto di Istruttore direttivo tecnico, Cat. D, da assegnare al Settore Gestione del Territorio, Ufficio Strade, e da coprire tramite progressione verticale;
3. di dare atto che con specifico provvedimento dirigenziale si provvederà a definire le modalità e le condizioni di copertura di ognuna delle assunzioni previste, considerando che le assunzioni dall'esterno sono subordinate al preventivo esperimento negativo della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
4. di autorizzare eventuali assunzioni a tempo determinato a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili, su richiesta del Dirigente del Settore interessato, mediante provvedimento del Dirigente del Settore Segreteria Generale e Personale, verificata la disponibilità di bilancio;
5. di dare atto che la spesa di personale prevista per l'anno 2009 rientra sia nei limiti di cui all'art. 1, comma 557, della legge finanziaria 2007 così come modificata dalla finanziaria 2008, sia del rapporto percentuale previsto dall'art. 76, comma 5, del D.L. n.112/2008 convertito con modificazioni in legge n. 133/2008;
6. di dare, altresì, atto che la spesa preventivata trova adeguata copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2009/2011;
7. di dare, infine, atto che alla luce di quanto sopra ed a seguito di variazioni verificatesi recentemente, la dotazione organica vigente risulta essere la seguente:

CATEGORIA	TOTALE personale previsto in DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE IN SERVIZIO		POSTI VACANTI	
		totale	di cui a part-time	altri posti vacanti	posti a progressione verticale
Segretario Generale (*)	1 (*)	1			
Dirigenti	10	9		1	
Direttivi D3	11	11			
Direttivi D1	43	42	1		1
Istruttori C	164	161	35	2	1
Collaboratori B3	39	37	10	2	
Esecutori B1	100	89	27	11	
Operatori A	42	39	5	3	
TOTALE	410	389	78	19	2

(*) e' dipendente dall'agenzia autonoma nazionale per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali (art. 97 D.Lgs. n. 267/2000)

8. di dare, infine, atto che responsabile del procedimento del presente atto è il sig. Franco Barbero, Funzionario Amministrativo del Settore Segreteria Generale e Personale.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 134, comma 4, del T.U. 267/2000;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.