

LA GIUNTA

Premesso che:

- il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, all'articolo 91, ha introdotto per le amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata anche alla riduzione programmata delle relative spese;
- questo Comune ha recentemente ridefinito la propria dotazione organica (Cfr. Deliberazione della Giunta Comunale n° 320 del 4.12.2007) a sensi dell'art. 6, 3° comma, del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, stabilendo che il numero massimo del personale comunale è pari a 410 unità lavorative stabili;
- la normativa vigente (Legge n° 296/2006, comma 557 dell'articolo 1) dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche. In proposito questo Comune, anche per migliorare i servizi esistenti, procede in tale direzione da tempo e in modo sistematico, avvalendosi - oltre che dell'inserimento di nuove figure professionali dall'esterno dell'Ente - anche di processi di formazione e riconversione del personale esistente;
- per definire le esigenze di personale dell'anno 2008 - compatibilmente con le risorse iscritte nel bilancio - si rende necessario predisporre un nuovo piano del fabbisogno di personale, relativo al triennio 2008/2010;

Considerato inoltre che:

- questo Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del D. Lgs n. 267/2000;
- gli enti locali in regola con il patto di stabilità interno, per provvedere alle loro esigenze di nuovo personale, *"...possono procedere, nei limiti dei posti disponibili in organico, alla stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato da almeno tre anni, anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007purché sia stato assunto mediante procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge"* (Cfr. Legge 296/2006, art. 1, comma 558 e Legge 244/2007, art. 3, comma 90, lett. b);
- *".....entro il 30 aprile 2008, le amministrazioni pubbliche.....predispongono..... nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni per gli anni 2008, 2009 e 2010, piani per la progressiva stabilizzazione del ... personale non dirigenziale, già utilizzato con contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere alla data di entrata in vigore della presente legge (Cfr. Legge 244/2007, art. 3, comma 94, lett. b);*
- questo Ente intende procedere all'assunzione di nuovi lavoratori a tempo indeterminato in modo da ottenere una copertura di 392 posti sui 410 previsti nella dotazione organica;

- inoltre per 4 delle nuove assunzioni in programma, questo Ente intende ricorrere alla “stabilizzazione” consentita dalla Legge 296/2006, art. 1, comma 558 e dalla Legge 244/2007, art. 3, comma 90, lett. b;
- il Settore Socio-educativo ha segnalato l’opportunità di incrementare il tempo lavorativo dal 70% a tempo pieno della dipendente Sig.a Riva Claudia, Istruttore educativo socio-culturale, Cat. C, dal 31 marzo 2008;

Preso atto che la spesa del personale preventivata per l’anno 2008, mediante il presente piano di fabbisogno di personale, sarà minore di quella sostenuta nell’anno 2004 ridotta dell’1%, secondo quanto prescritto dalla normativa vigente e che pertanto non sarà necessario ricorrere alla deroga consentita (Legge n. 296/2006, art. 1, comma 557, come modificato dall’art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007);

Rilevato che secondo questo Collegio le assunzioni a tempo indeterminato citate - e meglio specificate nell’Allegato A del presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale - sono indispensabili per l’erogazione dei servizi comunali previsti dal Piano Esecutivo di Gestione 2008;

Dato atto inoltre che:

- la coerenza della spesa prevista dal presente provvedimento con gli equilibri generali di bilancio e con il principio di riduzione programmata della spesa di personale, è stata verificata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 15 febbraio 2008 (Cfr. articolo 19, comma 8^a, della legge 28.12.2001, n^a 448 e articolo 3, comma 69, della Legge 24 dicembre 2003, n^a 350);
- sono state informate preventivamente le Organizzazioni Sindacali nella seduta del 13 febbraio 2008;

Visto il bilancio di previsione 2008/2010, nonché gli obiettivi contenuti nella relativa Relazione Programmatica in corso di approvazione;

Visto l’art. 6 del vigente Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Parte generale, circa la pianificazione triennale del fabbisogno di personale;

Considerato che il Dirigente del Settore Ragioneria, con determinazione dirigenziale n. 11/Rag. del 20 gennaio 2008, ha dato atto che il Comune di Cuneo ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità interno per l’anno 2007 di cui all’art. 1, commi 676-686 della legge n. 296/2006;

Visto l’art. 48 del Testo Unico 18 agosto 2000 n. 267 circa le competenze della Giunta Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del Dirigente del Servizio Organizzazione dr. Pietro Pandiani, alla regolarità contabile del Dirigente del Settore Ragioneria dr. Carlo Tirelli, espressi ai sensi dell’art. 49 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di approvare il programma triennale 2008/2010 del fabbisogno di personale a tempo indeterminato dell'Ente, allegato al presente provvedimento sotto la lettera "A" di cui forma parte integrante e sostanziale;

Quanto sopra previa trasformazione di :

- n. 1 posto di Istruttore contabile, Cat. C, vacante presso il Settore Personale in un posto di Istruttore educativo socio-culturale, Cat. C, da assegnare al Settore Cultura;
 - n. 1 posto di Istruttore educativo socio-culturale, Cat. C, che si renderà vacante presso il Settore Socio-educativo il 9.6.2008, in un posto di Istruttore amministrativo, Cat. C, da assegnare al Settore Cultura;
 - n. 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo, Cat. D, istituito per progressione verticale e vacante presso il Settore Cultura in un posto di Istruttore direttivo Conservatore Museo, Cat. D, da assegnare allo stesso Settore;
 - n. 2 posti di Esecutore tecnico, Cat. B, di cui 1 vacante ed 1 che si renderà disponibile il 23.6.2008, presso il Settore Gestione del Territorio in n. 2 posti di Operatore, Cat. A, da assegnare allo stesso Settore;
2. di approvare, contestualmente, il piano delle "stabilizzazioni" del personale avente titolo, meglio specificato sull'allegato "B" al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, dando atto che tali "stabilizzazioni" saranno attuate nel rispetto delle prescrizioni in corso di emissione da parte degli organi competenti ed avranno decorrenza scaglionata a seconda dei differenti tempi di maturazione dei requisiti prescritti;
 3. di incrementare il tempo lavorativo dal 70% a tempo pieno della dipendente sig.a Riva Claudia, Istruttore educativo socio-culturale, Cat. C, in servizio presso il Settore Socio-educativo, dal 31 marzo 2008;
 4. di precisare che con specifico provvedimento dirigenziale si provvederà a definire le modalità e le condizioni di copertura di ognuna delle assunzioni previste, considerando che le assunzioni dall'esterno (mediante procedura concorsuale) sono subordinate al preventivo esperimento negativo della procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
 5. di autorizzare eventuali assunzioni a tempo determinato a seguito di improvvise necessità organizzative, al momento non pianificabili, su richiesta del dirigente del Settore interessato, mediante provvedimento del dirigente del Settore Personale, verificata la disponibilità di bilancio (Cfr. art. 3, comma 79, della Legge 244/2007);
 6. di dare atto che la spesa del personale preventivata per l'anno 2008 (comprensiva delle assunzioni contenute nel presente programma del fabbisogno di personale) è ridotta rispetto alla spesa sostenuta nell'anno 2004 decurtata dell'1%, senza necessità di far ricorso alla deroga consentita dalla Legge Finanziaria 2008 (Cfr. art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007);
 7. di dare, altresì, atto che la spesa preventivata trova adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2008/2010 in corso di approvazione;
 8. di dare, inoltre, atto che alla luce di quanto sopra ed a seguito di variazioni verificatesi recentemente, la dotazione organica vigente risulta essere la seguente:

CATEGORIA	TOTALE personale previsto in DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE in SERVIZIO		POSTI VACANTI	
		totale	di cui a part-time	Altri posti vacanti	Posti a progr. verticale
	A	B		E	F
Segretario Generale	1(*)	1			
Dirigenti	10	10			
Direttivi D3	11	11			
Direttivi D1	44	38	1	3	3
Istruttori C	162	149	34	8	5
Collaboratori B3	40	40	11		
Esecutori B1	102	91	27	11	
Operatori A	40	37	5	3	
TOTALE	410	377	78	25	8

(*) e' dipendente dall'agenzia autonoma nazionale per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali (art. 97 D.Lgs. n. 267/2000)

9. di dare infine atto che il responsabile del procedimento del presente atto e' il Signor Franco Barbero, Funzionario amministrativo del Settore Personale;

LA GIUNTA

Visto l'art. 134, 4° comma del T.U. 18.08.2000, n. 267;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.