

## LA GIUNTA

Premesso che:

- il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, all'articolo 91, prevede per le amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- questo Comune, in quanto ente superiore ai 5.000 abitanti, ha effettuato (Cfr. Legge n. 311/2004, art. 1, comma 93) la rideterminazione della propria dotazione organica con deliberazione della Giunta Comunale n° 70 del 21 marzo 2006, sulla base dei criteri dettati dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 15 febbraio 2006;
- la Legge Finanziaria 2007 (n° 296/2006), al comma 557 dell'articolo 1, dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche. In proposito questo Comune anche per migliorare i servizi esistenti procede in tale direzione da tempo e in modo sistematico, avvalendosi - oltre che dell'inserimento tramite mobilità esterna di nuove figure professionali - anche di processi di formazione e riconversione del personale esistente;
- per le esigenze dell'anno 2007 - compatibilmente con le risorse iscritte nel bilancio ed anche per dare applicazione allo schema organizzativo dell'ente ed alla relativa dotazione organica - si rende necessario aggiornare il Piano del Fabbisogno di Personale vigente, relativo al triennio 2005/2007 (già approvato e modificato con specifiche deliberazioni della Giunta Comunale nn. 297/2004, 90/2005, 134/2005, 262/2005, 107/2006, 252/2006 e 312/2006 ed in gran parte realizzato), con alcune nuove assunzioni che suppliscano in parte alle 31 cessazioni avvenute a partire dal 1° gennaio 2006;

Considerato inoltre che:

- questo Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del D. Lgs n. 267/2000;
- che per l'anno 2006, è stato rispettato il vincolo prescritto dalla Legge Finanziaria di contenere la spesa annua per il personale, entro l'analoga spesa sostenuta nell'anno 2004, ridotta dell'1%;
- che gli enti locali in regola con il patto di stabilità interno, per provvedere alle loro esigenze di nuovo personale, *“possono procedere, nei limiti dei posti disponibili in organico, alla stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato da almeno tre anni anche non continuativi o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 .....omissis ..... purché sia stato assunto mediante procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge”* (Cfr. art. 1, comma 558, Legge 296/2006);

- che per l'anno 2007 questo Ente intende coprire 24 (delle quarantatre) posizioni lavorative vacanti, nella seguente forma:

a) 8 dall'esterno (4 mediante "nuove assunzioni" e 4 mediante "stabilizzazione" di personale oggi in servizio a tempo determinato, dando atto che la "stabilizzazione" relativa al Settore Tributi sarà effettuata nel 2008, ad avvenuta maturazione del triennio lavorativo previsto dalla legislazione vigente);

b) 17 dall'interno mediante "progressioni verticali" provenienti da categorie professionali inferiori. Queste assunzioni sono in equilibrio con la quantità di assunzioni effettuate dall'esterno (mediante procedure concorsuali) nel triennio 2005/2007.

Sono previste inoltre 6 passaggi interni infra-categoria B e D (dalla posizione "B1" alla "B3" e dalla posizione "D1" alla "D3"), considerando che tali passaggi non sono assimilabili alle "nuove assunzioni" (Cfr. parere Consiglio di Stato del 9.11.2005).

Preso atto che la spesa del personale preventivata per l'anno 2007 (comprensiva delle assunzioni contenute nel presente programma di fabbisogno di personale) sarà minore di quella dell'anno 2006 in corso di consuntivazione, secondo quanto prescritto dalla Legge Finanziaria 2007 (Legge n. 296/2006) all'art. 1, comma 557;

Rilevato che secondo questo Collegio le assunzioni a tempo indeterminato citate, e meglio specificate nell'Allegato A del presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale, debbono essere considerate prioritarie in quanto indispensabili per l'erogazione dei servizi comunali previsti dal Piano Esecutivo di Gestione 2007;

Considerato che ad altre esigenze di personale avanzate dai vari Assessorati, si ritiene opportuno supplire con il ricorso alle assunzioni/proroghe a tempo determinato specificate nell'Allegato A, che sono attivabili per esigenze temporanee ed eccezionali (*cfr. art. 4, comma 2, della Legge n. 80/2006*), motivatamente descritte dal Dirigente che ne farà richiesta;

Dato atto inoltre che:

- la coerenza della spesa prevista dal presente provvedimento con gli equilibri generali di bilancio e con il principio di riduzione programmata della spesa di personale, è stata verificata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data odierna (Cfr. articolo 19, comma 8<sup>^</sup>, della legge 28.12.2001, n<sup>^</sup> 448 e articolo 3, comma 69, della Legge 24 dicembre 2003, n<sup>^</sup> 350);
- sono state informate preventivamente le Organizzazioni Sindacali, mediante invio di bozza della presente;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 31 gennaio 2007 di approvazione del bilancio di previsione 2007 e del bilancio previsionale programmatico 2007/2009 nonché gli obiettivi contenuti nella Relazione Previsionale e programmatica al Bilancio Pluriennale 2007/2009;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 13 febbraio 2007 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2007;

Visto l'articolo 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n° 449 (Finanziaria 1998) riguardante la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 6 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Parte generale, circa la pianificazione triennale del fabbisogno di personale;

Visti gli articoli 35 "Reclutamento del personale" e 36 "Forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale" del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165;

Considerato che il Comune di Cuneo ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità interno dell'esercizio 2006, così come attestato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 2/2007, (Cfr. art. 1, commi 138 e 150 della Legge 266/2005);

Visto l'art. 48 del Testo Unico 18 agosto 2000 n. 267 circa le competenze della Giunta Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del Dirigente del Servizio Organizzazione dr. Pietro Pandiani, alla regolarità contabile del Dirigente del Settore Ragioneria dr. Carlo Tirelli, espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

## **DELIBERA**

1 - di procedere alle assunzioni di personale esterne ed interne specificate in premessa, mediante l'aggiornamento del Piano Triennale di Assunzioni riportato sull'allegato "A" al presente provvedimento (di cui forma parte integrante e sostanziale).

Quanto sopra previa:

- trasformazione di n. 8 posti vacanti in organico (n. 4 posti di Categoria D3 in Categoria D e n. 4 posti di Categoria B in Categoria C);
- soppressione di n. 4 "doppi posti", istituiti con deliberazioni della Giunta Comunale nn. 69/2000, 202/2000 e 59/2002 e non utilizzati;

2 - di dare atto che la "stabilizzazione" prevista presso il Settore Tributi ("Esecutore amministrativo" di Categoria "B"), avverrà solo dopo il 27 aprile 2008, ad effettiva maturazione del triennio lavorativo previsto dalla legislazione vigente;

3 - di precisare che con specifico provvedimento dirigenziale, si provvederà a definire le modalità e le condizioni di copertura di ognuno dei nuovi posti previsti, considerando che l'assunzione dall'esterno (mediante procedura concorsuale) e' subordinata al preventivo esperimento negativo della procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

4 - di prorogare, per anni due, le assunzioni a tempo determinato di n. 2 operatori, Cat. A, in servizio presso il Settore Gestione del Territorio, squadra necroforato, così come riportato nel citato allegato "A";

5 – di autorizzare ulteriori assunzioni di personale a tempo determinato ed eventuali proroghe, al momento non pianificabili, su richiesta del dirigente del Settore interessato, mediante provvedimento del dirigente del Settore Personale, verificata la disponibilità di bilancio;

6 – di dare atto che la spesa del personale preventivata per l'anno 2007 (comprensiva delle assunzioni contenute nel presente programma del fabbisogno di personale) sarà ridotta rispetto a quella dell'anno 2006 in corso di consuntivazione, secondo quanto prescritto dalla Legge Finanziaria 2007 (n. 296 del 27.12.2006, all'art. 1, comma 557);

7 – di prendere atto che la spesa preventivata trova adeguata copertura finanziaria nel Bilancio Pluriennale 2007-2009;

8 – di dare, inoltre, atto che alla luce di quanto sopra ed a seguito di variazioni verificatesi recentemente, la dotazione organica vigente risulta essere la seguente:

CATEGORIA	TOTALE personale previsto in DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE in SERVIZIO		POSTI VACANTI	
		totale	di cui a part-time	Altri posti vacanti	Posti a progr. verticale
	A	B		E	F
Segretario Generale	1	1			
Dirigenti	13	10		3	
Direttivi D3	15	9			2
Direttivi D1	43	40	1	1	6
Istruttori C	159	151	34	5	7
Collaboratori B3	42	38	11		4
Esecutori B1	108	93	26	7	4
Operatori A	43	42	5	1	
<b>TOTALE</b>	<b>424</b>	<b>384</b>	<b>77</b>	<b>17</b>	<b>23</b>

9 - di dare infine atto che il responsabile del procedimento del presente atto e' il Signor Franco Barbero, Funzionario amministrativo del Settore Personale;

## **LA GIUNTA**

Visto l'art. 134, 4° comma del T.U. 18.08.2000, n. 267;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge,

## **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.