



N. 95 registro deliberazione  
*Settore Segreteria Generale*

## COMUNE DI CUNEO

### Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Seduta del 10 Aprile 2013

OGGETTO: INTEGRAZIONE E MODIFICA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (ART. 5, COMMA 11 D.L. 6/7/2012 N. 95 CONVERTITO IN LEGGE 7/8/2012 N. 135) -

L'anno Duemilatredici addì Dieci del mese di Aprile alle ore 9:00 nella sala delle adunanze, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

BORGNA FEDERICO (Sindaco)

SERALE LUCA (Vicesindaco)

DALMASSO DAVIDE (Assessore)

FANTINO VALTER (Assessore)

GIORDANO FRANCA (Assessore)

ROSEO GABRIELLA (Assessore)

SPEDALE ALESSANDRO (Assessore)

Assiste il Segretario Generale PANDIANI PIETRO

Il Sindaco, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dispone la trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Su relazione del Sindaco BORGNA FEDERICO

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 353 in data 20/12/2011 con la quale, in attuazione del Capo II del decreto legislativo 27/10/2009, n. 150, e del capo III della parte V del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance, valido tanto per i dipendenti quanto per i dirigenti;

Atteso che l'art. 5°, comma 11, e 11 bis del D.L. 6 luglio 2012, convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135, meglio ridefinisce e precisa i criteri che attengono all'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale;

Valutato che il sistema di misurazione attualmente in vigore risponde nella quasi totalità ai criteri contenuti nella più recente normativa;

Atteso, tuttavia, che è opportuno precisare che alcuni degli obiettivi utili per determinare la performance dei dirigenti devono necessariamente coinvolgerli individualmente, rispetto ai restanti obiettivi che condividono con i dipendenti del settore (comma 11 “...valutano la performance del personale dirigenziale in relazione: a) al raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità...”);

Ritenuto, conseguentemente, equilibrato disporre che gli obiettivi di natura individuale siano proposti in numero non inferiore a due;

Ritenuto altresì opportuno che, in sede di modifica del paragrafo riguardante i dirigenti, venga esplicitato quanto già contenuto nella scheda di valutazione, circa l'attribuzione di un punteggio preventivo di 10 punti massimi in rapporto al grado di capacità propositiva dimostrata in sede di enunciazione degli obiettivi;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Segretario Generale, Dirigente del Settore Segreteria Generale, dr. Pietro Pandiani, ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

### DELIBERA

1. di approvare il testo di seguito riportato, che sostituisce integralmente il paragrafo riportante il medesimo titolo a pag 8 del “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, approvato con propria deliberazione n. 353 in data 20/12/2011:

#### “”Dirigenti”

*I dirigenti vengono valutati per l'apporto al raggiungimento dei risultati complessivi del Comune, per il raggiungimento degli obiettivi loro assegnati, per la qualità dei servizi di competenza, per le capacità organizzative di settore e di gestione del personale, ivi comprendendo la capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi, per la competenza professionale nello specifico ramo di attività.*

*La performance organizzativa è l'insieme degli obiettivi che richiedono un apporto prevalentemente individuale da parte del dirigente e degli obiettivi che coinvolgono il settore di competenza o una parte significativa di esso. Gli obiettivi di natura individuale non devono essere meno di due.*

*Alla performance organizzativa vengono attribuiti complessivamente **70 punti**, così distribuiti:*

***punti 60** per gli obiettivi individuali e di settore*

***punti 10** per la capacità propositiva dimostrata per la formulazione degli obiettivi nel loro complesso*

*Il nucleo di valutazione, in sede di validazione preventiva degli obiettivi annuali, in riferimento ai soli dirigenti, attribuisce un "peso" a ciascun obiettivo in rapporto alla sua rilevanza o difficoltà.*

*La valutazione della performance organizzativa compete al nucleo di valutazione.*

*La valutazione della performance individuale compete al segretario generale, che la esercita attribuendo un punteggio, per ogni fattore, da 0 a 1 (0,1 – 0,2 – 0,3 – 0,4 .....1) da moltiplicarsi per il peso risultante dalla scheda allegata.*

*La valutazione del nucleo di valutazione e del segretario generale costituisce proposta al sindaco, che assume il provvedimento definitivo di valutazione e di ripartizione della retribuzione di risultato.*

*La retribuzione di risultato viene distribuita proporzionalmente al punteggio conseguito da ciascun dirigente e così di seguito fino all'esaurimento del fondo assegnato per l'anno di competenza. Ai dirigenti di fascia inferiore, soggetti alla supervisione del segretario generale, viene attribuita una quota potenziale pari al 50% di quanto attribuito ai dirigenti di fascia superiore, da distribuirsi in proporzione al punteggio conseguito dai dirigenti di tale fascia e così fino all'esaurimento dell'importo destinato.""*

2. di dare atto che responsabile del procedimento inerente la presente deliberazione è il Segretario Generale dr. Pietro Pandiani.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'art. 134, 4° comma del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Riconosciuta l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

## **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Verbale fatto e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to Dr. Federico Borgna

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dr. Pietro Pandiani

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune ai sensi dell'art. 124 del Testo Unico 18.8.2000, n. 267 per il periodo: dal 18-04-2013 al 03-05-2013.

Cuneo, lì 18-04-2013

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dr. Pietro Pandiani

Per copia conforme all'originale.

Cuneo, lì 18-04-2013

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dr. Pietro Pandiani