

## **Sistema di misurazione e valutazione della performance valido fino all'annualità 2019**

### Suddivisione del punteggio tra performance organizzativa ed individuale

La suddivisione del punteggio tra le due principali categorie - organizzativa ed individuale – è stata differenziata a seconda della categoria di appartenenza. Si è proceduto dall'assunto che i dipendenti sono chiamati a rispondere circa il raggiungimento degli obiettivi prefissati in misura proporzionale al loro peso decisionale. Ne consegue che la percentuale massima per la performance organizzativa è attribuita ai dirigenti (70%) e la percentuale minima è attribuita alle categorie C, B e A (30%). Con criterio inverso è attribuita la percentuale riguardante la performance individuale. Il tutto come sinteticamente risultante dal seguente prospetto:

<b>qualifica</b>	<b>performance organizzativa</b>	<b>apporto personale agli obiettivi</b>	<b>competenze e comportamenti</b>
Dirigenti	70 (di cui 60 per obiettivi e 10 per capacità propositiva)	=	30
Cat. D – posizione organizzativa	60	=	40
Cat. D	40	10	50
Cat. C	30	10	60
Cat. B	30	10	60
Cat. A	30	10	60

### Suddivisione per classi di punteggio

Il risultato finale, cioè la somma tra la valutazione della performance organizzativa e la valutazione della performance individuale, viene raggruppato secondo le seguenti classi:

<b>classi di punteggio</b>	<b>classi</b>	<b>distribuzione del fondo</b>
da 80,01 a 100 punti	1 <sup>^</sup>	200
da 70,01 a 80 punti	2 <sup>^</sup>	150
da 60,01 a 70 punti	3 <sup>^</sup>	100
da 0 a 60 punti	4 <sup>^</sup>	0

In rapporto alla classe di appartenenza, il fondo di produttività – annualmente stanziato - viene distribuito con la seguente proporzione:

- Ai dipendenti inseriti nella 4<sup>o</sup> classe non viene erogata la produttività;
- Ai dipendenti inseriti nella 3<sup>^</sup> classe viene attribuito l'importo base 100;
- Ai dipendenti inseriti nella 2<sup>^</sup> classe è attribuito un importo pari a quello assegnato ai dipendenti inseriti nella 3<sup>^</sup> classe, aumentato del 50%.

- Ai dipendenti inseriti nella 1<sup>a</sup> classe è attribuito un importo pari a quello assegnato al dipendente inserito nella 3<sup>a</sup> classe, aumentato del 100%.

La collocazione nella 1<sup>o</sup> o nella 2<sup>o</sup> classe per 3 anni consecutivi ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche (art. 23, comma 3, decreto legislativo 27/10/2009, n. 150) e titolo rilevante ai fini della progressione di carriera (art. 24, comma 3, decreto legislativo 27/10/2009, n. 150)