



***COMUNE DI CUNEO***

**RELAZIONE sulla PERFORMANCE**

**Anno 2014**

## INDICE

1. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni
  - 1.1. Il contesto esterno di riferimento
  - 1.2. L'amministrazione
  - 1.3. I risultati raggiunti
  - 1.4. Le criticità e le opportunità
2. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti
3. Risorse, efficienza ed economicità
4. Pari opportunità
5. Processo di redazione della relazione sulla performance

La Relazione sulla performance, prevista dall'articolo 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009, ha lo scopo di illustrare i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

In particolare la Relazione deve evidenziare i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione di eventuali scostamenti registrati, indicandone le cause.

## **1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI**

### **1.1. Contesto esterno di riferimento**

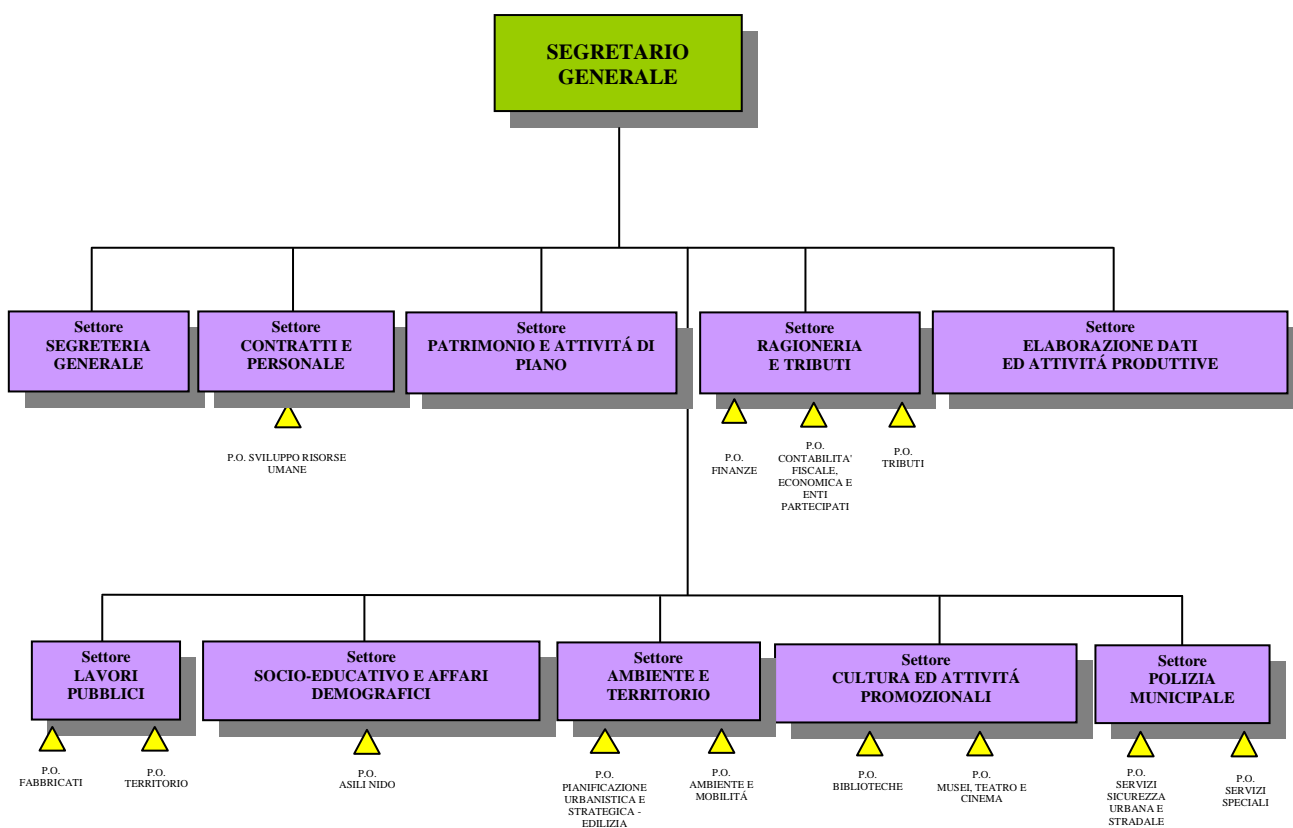
Si forniscono dati utili per valutare il contesto nel quale l'attività comunale si è svolta e per ricavare l'esistenza o meno di scostamenti significativi, tali da aver condizionato il raggiungimento dei risultati prefissi.

Popolazione al 31.12.2014	56.090
Superficie totale del Comune (ha)	11,987
Asili nido	2 asili nido (di cui 1 con gestione in appalto), 1 micronido (con gestione in appalto) e 2 micronido (con gestione in concessione)
Scuole dell'infanzia	10
Scuole primarie	18
Scuole secondarie I grado	6

## 1.2. L'Amministrazione

Il quadro numerico ed organizzativo della struttura comunale nel 2014 è il seguente:

### STRUTTURA COMUNALE al 31.12.2013



Numero di dipendenti al 31.12.2014	373
Di cui:	
- Dirigenti	9
- D (titolari di posizione organizzativa)	11
- D	43
- C	162
- B	114
- A	34

Si rilevano i dati della spesa corrente del 2014, suddivisi in base alle diverse funzioni:

### SPESE CORRENTI – ANALISI PER FUNZIONI

FUNZIONI	DESCRIZIONE	DEFINITIVE	IMPEGNI	% DI REALIZZAZIONE PREVISIONI
				2014
1	Funzioni generali di amministrazione	10.641.689,55	10.182.250,95	95,68
2	Funzioni relative alla giustizia	468.187,01	460.154,62	98,28
3	Funzioni di polizia locale	2.054.035,08	2.028.591,28	98,76
4	Funzioni di istruzione pubblica	6.719.743,14	6.488.289,89	96,56
5	Funzioni relative alla cultura e beni culturali	2.046.012,22	1.919.299,28	93,81
6	Funzioni nel settore sportivo e ricreativo	1.339.513,63	1.318.824,26	98,46
7	Funzioni nel campo turistico	526.178,80	522.891,68	99,38
8	Funzioni nel campo viabilità e trasporti	8.283.667,91	8.198.110,90	98,97
9	Funzioni gestione territorio e ambiente	11.123.882,30	10.836.203,94	97,41
10	Funzioni nel settore sociale	6.554.631,85	6.304.269,23	96,18
11	Funzioni nel campo dello sviluppo economico	581.692,57	570.921,26	98,15
12	Funzioni relative a servizi produttivi	-	-	0,00
	<b>T O T A L E</b>	50.339.234,06	48.829.807,29	97,00

### **1.3. I risultati raggiunti**

Il Nucleo di Valutazione, nella riunione del 30.3.2015, ha analizzato gli obiettivi di gestione inseriti nel Piano degli obiettivi dell' anno 2014, con l'ausilio delle relazioni dei dirigenti di settori e, al termine dell'esame, ne ha riconosciuto il raggiungimento.

Gli obiettivi di gestione sono allegati alla presente relazione.

### **1.4. Criticità ed opportunità**

Gli obiettivi di gestione (come riportato nell'allegato) presentano qualche scostamento, senza intaccare il quadro generale e richiedendo rimedi specifici per il caso singolo.

## **2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI**

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 120 del 4.6.2014 ha approvato il Piano degli Obiettivi per l'anno 2014. Il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) ed il Piano degli Obiettivi, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi – parte quinta - costituiscono il “Piano della Performance”. Il P.E.G. fornisce esaurientemente e coerentemente il raccordo finanziario con i singoli obiettivi.

Il Nucleo di Valutazione, a seguito della rendicontazione e delle relazioni presentate dai Dirigenti, nella riunione del 30.3.2015, ha valutato il raggiungimento degli obiettivi di gestione.

Gli obiettivi, infatti, risultano conformi agli obiettivi di mandato dell'amministrazione comunale e risultano coerenti con gli altri documenti di programmazione (Relazione Previsionale e programmatica, Bilancio Pluriennale e Bilancio di Previsione annuale).

Per ciò che concerne le risorse finanziarie utilizzate nel raggiungimento degli obiettivi programmati, si deve far riferimento al Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G., approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.79 del 30 aprile 2014.

Gli obiettivi previsti dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità sono stati raggiunti e i dati inseriti sul sito istituzionale di questa Amministrazione sono in continuo aggiornamento, in base all'attività svolta dall'Ente.

I cittadini, e più in generale gli stakeholder, sono coinvolti nelle azioni intraprese dal Comune tramite il sito istituzionale e sui social network gestiti dal Comune e all'albo pretorio on line.

## **3. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'**

I dati economici e finanziari sono desumibili dalla deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 14.4.2014, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'anno 2014, la relazione previsionale e programmatica e il bilancio pluriennale 2014 – 2016.

#### **4. PARI OPPORTUNITA'**

L'assessorato alle Pari Opportunità del Comune di Cuneo prosegue la propria attività a favore della parità tra uomini e donne e per il superamento delle discriminazioni attraverso l'affermazione di una cultura di pari diritti, ma che valorizza le differenze.

Negli ultimi anni l'attività dell'ufficio si è concentrata in particolar modo su iniziative di contrasto alla violenza contro le donne. Nel 2014 sono stati riproposti corsi comunali di autodifesa femminile, campagna di sensibilizzazione legata al 25 novembre "Giornata Internazionale contro la violenza sulle donne", raccolta fondi 5 per 1000 comunali destinati a servizi per donne vittime di violenza, incontri della Rete Antiviolenza Cuneo, rete di operatori che sul territorio si occupa di aiutare le vittime. Nell'anno 2014 si è conclusa l'attività di partecipazione del Comune di Cuneo nel progetto Svolta "Superare la violenza attraverso lavoro, autonomia e orientamento". La partecipazione al progetto in qualità di partner è stata una naturale conseguenza del percorso intrapreso in questi anni che ha messo in luce l'indispensabile necessità di autonomia economica per la donna con vissuti di violenza che sta riprendendo in mano la propria vita.

Obiettivo del progetto era quello di favorire l'autonomia economica delle donne attraverso un percorso di accompagnamento al lavoro e inserimento lavorativo in aziende selezionate contribuendo con azioni concrete alla lotta contro la violenza. Il progetto ha coinvolto 16 donne selezionate dai consorzi socio assistenziali e dalle associazioni aderenti in quanto vittime di violenza.

Nel 2014 è entrata in funzione la Casa Rifugio "Fiordaliso", luogo protetto e segreto in cui la donna in situazione di grave pericolo può trovare rifugio in assoluta segretezza per un periodo limitato di tempo e sostegno da parte di personale qualificato.

#### **5. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

Gli obiettivi sono stati definiti nel "Piano della Performance" costituito dal "Piano Esecutivo di Gestione" – PEG – accompagnato dal Piano degli Obiettivi approvati con deliberazioni della Giunta Comunale n. 79 del 30.4.2014 e n. 120 del 4.6.2014.

I dirigenti hanno presentato al Nucleo di Valutazione le relazioni inerenti la realizzazione degli obiettivi assegnati.

Il Nucleo di valutazione ha esaminato le relazioni dei dirigenti, raffrontandole con il piano delle performance del 2014. Acquisite le ulteriori necessarie integrazioni per il tramite del servizio controllo di gestione, nella seduta del 30.3.2015 ha espresso il proprio giudizio positivo in merito al raggiungimento degli obiettivi, alla correttezza dei processi circa la loro misurazione e valutazione ed al funzionamento complessivo del piano della performance.

**ALLEGATO: Gli obiettivi di gestione anno 2014**